



**HEAD OFFICE:**

TEL-AVIV, 24 KARO YOSSEF, P.O.B 51667  
Zip Code 67132

טל. רב קווי: 03-5620113 Phone  
פקס: 03-5620440 Fax

משרד ראשי:  
תל-אביב, קארו יוסף 24, ת.ד. 51667  
מיקוד 67132

**חוזר לכל חברי האגוד**

**חוזר מסי 103**

21.9.93 תאריך

מספר
------

ח.ג.

**הסכם עבודה קבוצי כללי בענף המוסכים**

הננו להביא לידיעתך כי ביום 13.9.93 נחתם הסכם עבודה קבוצי בין ההסתדרות הכללית לבין אגוד המוסכים בישראל.

ההסכם נכנס לתוקפו ביום חתימתו דהינו ב- 13.9.93, רצ"ב הננו להעביר לך את נוסח ההסכם במלואו אנו מפנים את תשומת לבכם לנושא חובת ביטוח העובדים בקרנות הפנסיה כדלקמן:

**קרן פנסיה:**

ההסכם בנושא זה קובע כדלקמן:

1. בעלי המוסכים יהיו חייבים לבטח את עובדיהם באחת משתי האפשרויות הבאות:

א. פנסית יסוד

ב. פנסיה מקיפה

**פנסית יסוד:**

מחייבת את המוסכים לשלם תגמולים בשעור של  $11\frac{1}{2}$  אחוז משכרם המלא של העובדים עבור 8 שעות עבודה, המעסיק ישלם 6% וינכה משכרם של העובדים  $5\frac{1}{2}$  אחוז ויעביר את הסכום הכולל של  $11\frac{1}{2}$  אחוז לקופה המבטחת.

**פנסיה מקיפה:**

מחייבת את המוסכים לשלם תגמולים בשעור של  $17\frac{1}{2}$  אחוז משכרם המלא של העובדים עבור 8 שעות עבודה, המעסיק ישלם 12% וינכה משכרו של העובד  $5\frac{1}{2}$  אחוז ויעביר את הסכום הכולל של  $17\frac{1}{2}$  אחוז לקופה המבטחת.

אנו חוזרים ומדגישים כי זכות הבחירה לבטח את העובדים בפנסית יסוד או בפנסיה מקיפה נתונה אך ורק לבחירתו של בעל המוסך בלבד.

2/...

**BRANCHES:**

JERUSALEM: TALPIOT, P.O.B. 52290

HAIFA: 44, GOLOMB ST., 33395

BEER-SHEVA: P.O.B., 5412

טל. 02-783332 Phone

טל. 04-383156, 380222 Phone

טל. 057-274547 Phone

**סניפים:**

ירושלים: א. תעשייה תלפיות, ת.ד. 52290

חיפה: רח' גולומב 44, מיקוד 33395

באר שבע: רח' הדסה 46 ת.ד. 5412, מיקוד 84153

**בחירת קרן פנסיה או הגמולים:**

בעל המוסך יהיה רשאי לבחור את הקרן בה הוא מבקש לבטח את עובדיו וזאת תוך 9 חודשים מיום חתימת ההסכם דהיינו עד ליום 31.5.94.

מוסך אשר יבחר לבטח את עובדיו רק בפנסיה יסוד בלבד יוכל לעשות כן באמצעות קופות הגמל הקיימות בכל הבנקים וזאת כאמור תוך 9 חודשים דהיינו עד 31.4.94.

מוסך אשר יחליט לבטח את עובדיו בפנסיה מקיפה יוכל לעשות כן בכל קרן פנסיה מוכרת כגון קרן "תשורה", קרן "מקפת" או בביטוח מנהלים בחברות הביטוח זכוי.

לאחר המועד הנקוב יהיה המוסך חייב לבטח את עובדיו בקרן "מבטחים" בלבד אלא אם כן ביטח את עובדיו בקרן אחרת כאמור לעיל.

**השלמת תשלום לפצויי פיטורין**

ההפרש בין פנסיה יסוד לבין פנסיה מקיפה הוא בשעור של 6% משכר העובדים, הבא להבטיח תשלום פצויי פיטורין בשעור של 72% מפצויי הפיטורין המגיעים לעובד.

בעל המוסך שיבחר בכך יוכל להוסיף תשלום של 2.3 אחוז משכר העבודה לכסוי מלא של פצויי הפיטורין.

**במוסכים בהם קיימת קרן פנסיה או הגמולים**

במוסכים בהם קיימות הפרשות לקרן הגמולים ו/או לביטוח מנהלים ו/או לקרן פנסיה מקיפה לא יחולו עליהם הוראות הסכם זה וזכויות הפנסיה של העובדים ייקבעו בהתאם לקבוע בהסכם הפנסיה שנעשה בטרם חתימת ההסכם.

**חבר!**

אנא קרא את הסכם העבודה על סעיפיו כדי לדעת את זכויותיך ואת זכויות עובדיך במוסך. בכל הקשור להבהרות נוספות, יעוץ, הדרכה ובירורים נוספים בדבר הנאי ההסכם - הנך מתבקש לפנות למשרדי האגוד אשר עומדים לרשותך בכל עת.

בברכה שנה טובה  
וגמר חתימה טובה

צבי פניק  
מנכ"ל האגוד



אגוד הננוסכים בישראל

הסתדרות עובדי המתכת  
החשמל והאלקטרוניקה  
חטיבת עובדי הרכב והמוסכים



# הסכם עבודה קיבוצי כללי

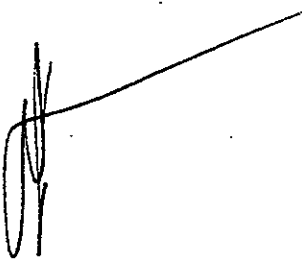
מ ו ס י מ

# תוכן העניינים

## הסכם עבודה קיבוצי כללי בענף המוסכים

<u>ע ת ו ד</u>	<u>פ ר ק</u>
1	1. הגדרות
3	2. סוג ההסכם ותוקפו
3	3. ארגון מוסכים
3	4. תוקף ההסכם
4	5. סדר קבלת עובדים
4	6. תקופת הנסיון
4-5	7. סדרי עבודה (שעות עבודה), שעות נוספות, משמרות
5-6	8. תעריפי שכר, תוספת משפחה, עבודות חוץ ואש"ל, תוספת ותק, תוספת יוקר, אופן החלום
6	9. ביטוח מחלה
6	10. דמי חגים
7-8	11. חופשה שנחית
8	12. דמי הבראה
8	13. הוצאות נסיעה
8	14. בטיחות בעבודה
8	15. בגדי עבודה
9	16. חופשת לידה, ימי שמחה, ימי אבל
9	17. קרן פנסיה ופיצויים
10	18. פיטורים רגילים
10	19. פיטורים מחמת צמצום בעבודה
10	20. פיטורים עפ"י תקנון העבודה

<u>ע ת ו ד</u>	<u>פ ר ק</u>
10	21. מקרים מיוחדים
10	22. פיצויי פיטורים
11	23. תקנון העבודה
11	24. ועד עובדים
11	25. הפסקות זמניות בעבודה
11	26. ניכוי מס אחיד ומס ארגון
11-12	27. קרן השתלמות
12	28. שמירת זכויות
12	29. ביצוע ההסכם
12	30. יישוב חילוקי דעות
13	31. בודרות
14	32. צו הרחבה



הסכם עבודה קיבוצי כללי לענף המוסכים

שנערך ונחתם ביום 13.9.93

בין: איגוד המוסכים בישראל, להלן: "איגוד המוסכים".

בין:

מצד אחד

ההסתדרות הכללית של העובדים בא"י, הסתדרות עובדי המתכת, החשמל והאלקטרוניקה, חטיבת עובדי המוסכים ושרותי רכב, להלן: "ההסתדרות".

בין:

מצד שני

והצדדים להסכם זה מעוניינים להגיע להסדר נאות, ביחסים בין בעלי ומנהלי המוסכים והעובדים בהם, לעודד פעולות גומלין לטובת ענף המוסכים והעובדים בהם, ליצור אוירה של יחסים תקינים במוסכים תוך משמעת בעבודה ומאמץ משותף להעלות את הרמה המקצועית, פיריון העבודה, טיב העבודה, יעילות המוסכים, קידום העובדים ודאגה לרווחתם.

הואיל

והצדדים ניהלו משא ומתן כדי להגיע לידי הסכם בדבר תנאי העבודה והשכר של העובדים אצל המעבידים המשתייכים לאיגוד המוסכים.

והואיל

אי לכך הוסכם בין הצדדים כדלקמן:

פרק 1. הגדרות

בהסכם זה חילים המתייחסות למין זכר כוונתן גם למין נקבה וחילים המתייחסות למספר יחיד כוונתן גם למספר רבים וכן להיפך, אלא אם משתמע אחרת מהוראות הסכם זה.

- ההסכם הקיבוצי הכללי לענף המוסכים.

הסכם זה

איגוד המוסכים

- איגוד המוסכים בישראל שהינו הגוף היציג הארצי של ענף המוסכים בישראל המאגד בשרותיו את כל המוסכים והענפים העוסקים במכונאות רכב, חשמל ואלקטרוניקה לרכב, פחמות, צבעות לרכב, מיזוג אויר, אופנועים וקטנועים, תקרים וצמיגים, תחנות סיכה, זגגות רכב, חידוש מנועים, מאיידים, מצננים, ציוד חקלאי, מלגזות, כיוון ותיקון מיכלים, תיבות הילוכים, משאבות ומתזים, שיפוץ מיכלי חשמל כולל מצברים לרכב, מסגרות רכב, קפיצים לרכב וטרקטורים, משאבות דיזל, מערכות פליטה לרכב, רפידות ותופים, דיסקים ומצמדים בכל מקצועות תיקוני רכב או מיכליו.

- ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ-ישראל; הסתדרות עובדי המתכת, החשמל והאלקטרוניקה וחטיבת עובדי הרכב, המוסכים, ושרותי רכב.

ההסתדרות

- הנהלת מוסך, בעל מוסך, ו/או כל הבא מכוחה של הנהלת מוסך או מי שהוסמך על-ידה בכל דרך שהיא לשמש כבא-כוחה.

ההנהלה

- מועצת הפועלים שבתחום שיפוטתה (כלפי ההנהלה) נמצא המוסך המוסך או בא-כוחה וועד העובדים אשר נציג מוסמך של מועצת הפועלים, שהוא המזכיר המטפל במוסך או מזכיר המועצה, הודיע עליו להנהלת המוסך שהוא מייצג את עובדי המוסך כלפי ההנהלה.

נציגות העובדים כלפי ההנהלה

- מקום עבודה וכל מוסך הממתיך לאיגוד המוסכים בישראל המעסיק עובדים שכירים בתיקונים ושירותים לכלי רכב וחלקיהם.

מוסך

- כל עובד המועסק במוסכים לרבות נוער עובד.

עובד

- נער בגיל 15-18 המועסק במוסך.

נוער עובד

- במשמעותו בחוק החניכות החסי"ג - 1953

חניך

- לשכת שרות התעסוקה הממלכתית הפועלת באזור בו נמצא המוסך כולל לשכת העבודה לנוער ע"י שרות התעסוקה.

לשכת שרות תעסוקה או הלשכה

- עבודה בתחום השעות 06.00 - 17.00.

עבודת יום

- עבודה בתחום השעות 14.00 - 22.00.

משמרת שניה

- עבודה בתחום השעות 22.00 - 06.00.

עבודת לילה

- עבודה בתחום השעות 18.00 בערב שבת או חג עד שעה 18.00 במוצאי שבת בחודשים אוקטובר - חרץ או עד השעה 20.00 בחודשים אפריל - ספטמבר.

עבודת שבת וחג

- בן 5 או 6 ימים, כפי שנהוג או מוסכם בכל מוסך.

שבוע עבודה

- תקופה של חודש לפי הלוח האזרחי הנהוג במדינה.

חודש

- תקופת עבודה של 12 חודשים לפי הלוח האזרחי הנהוג במדינה כולל החופשות בתשלום המוכרות על פי הדין ו/או על פי הסכם זה.

שנת עבודה

- קופת-חולים של ההסתדרות.

קופת חולים

- תעודה של רופא קופת חולים הכללית.

תעודה רפואית

- מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בא"י.

"מבטחים"

- תוספת היוקר המצטרפת לשכר המשולם לעובדים על-פ- ההסכמים הנחתמים מעת לעת בין לשכת התאום של הארגוני הכלכליים ובין ההסתדרות.

תוספת יוקר

שכר משולב - שכר יסוד משולב בצרוף כל התוספות המשתלמות לעובד והם חלק בלתי נפרד משכרו (תוספת ותק, משפחה, תוספת מקצועית, תוספת מחלקתית ו/או כל תוספת אחרת המוסכמת ע"י הצדדים להסכם זה).

שכר כולל - שכר משולב כולל שעות נוספות, פרמיות, מענקים וכו', למעט החזר הוצאות.

פרק 2. סוג ההסכם והתקפו

הסכם זה הינו הסכם קיבוצי כללי ויחול על:

- א. כל בעלי והנהלות מוסכים שהינם חברים באגוד המוסכים בישראל בעת חתימת ההסכם או שיעשו חברים תוך תקופת ההסכם לרבות מוסכים בהם קיימים הסכמי עבודה לפני חתימת ההסכם זה ושההסתדרות הינה הארגון היציג של העובדים ובכל עת שיוסמך לייצג את העובדים.
- ב. כל עובד, כולל נוער עובד, המועסק כעת ואשר יועסק תוך תקופת תקפו של ההסכם זה במוסכים כנ"ל.
- ג. התנאים המיוחדים של הנערים העובדים והחניכים מפורטים בהסכם קיבוצי כללי נפרד.
- ד. ההסכם לא יגרע מזכויותיהם של עובדים במוסכים בודדים לפי הסכם מיוחד או נוהג שהיו קיימים לפני ההסכם זה.

פרק 3. ארגון המוסכים

הצדדים להסכם זה מסכימים ומצהירים בזה כי קיומם של מוסכים, על כל ענפיהם, ללא רשיון בהתאם לחוק, מסכן את תנאיהם הסוציאליים וזכויותיהם של העובדים בהם ומהווה תחרות בלתי הוגנת הפוגעת במטרת ההסכם זה לכן מתחייבים הצדדים להביא זאת לידיעת העובדים במוסכים הנ"ל וכן יפעלו תוך שתוף פעולה מלא להניע, את השלטונות לנקוט באמצעים מהירים ויעילים נגד המוסכים המנוהלים ללא רשיון כנ"ל וללא תנאים הוגנים לשמירת בטחון העובדים בהם.

פרק 4. תוקף ההסכם ועריכת שינויים בו

- א. תקופת תקפו של ההסכם זה הוא מיום 13.9.93 ועד ליום 31.12.95.
- ב. לפני תום תקפו של ההסכם זה הרשות בידי כל צד להודיע למשנהו על רצונו להכניס שינויים או תיקונים בהסכם חודשיים ימים לפני מועד תום תוקפו של ההסכם.
- ג. פרוט הצעת השינויים יש להמציא לצד השני, חודש ימים לפני מועד תום תוקפו של ההסכם.
- ד. לא באה הודעה ו/או פרוט השינויים במפורע לעיל, יתחדש ההסכם זה מאליו לשנה נוספת וכן הלאה מדי שנה בשנה.



סדר קבלת עובדים

פרק 5.

- א. כל העובדים יתקבלו על פי חוק שירות התעסוקה.
- ב. נערים עובדים יתקבלו לעבודה דרך שרות התעסוקה (לשכות העבודה הכלליות) לנוער.
- ג. נער הלומד בבית ספר מקצועי עיוני או סטודנט רשאי להתקבל בזמן החופשה השנתית שלו לשם התמחות בעבודה בהודעה לנציגות העובדים ובלבד שקבלת עובדים אלה לא תגרום לפיטורי עובדים.

תקופת הנסיון

פרק 6.

- א. כל עובד המתקבל לעבודה נחשב כעובד בנסיון במשך 6 החודשים הראשונים מיום כניסתו לעבודה. בהסכמת הנהלת המוסך וועד העובדים ניתן יהא להאריך את תקופת הנסיון של עובד ב-3 חודשים נוספים.
- ב. בתקופת הנסיון רשאית הנהלת המוסך לפטר עובד בלי מתן סיבה. במשך השבועיים הראשונים יכול עובד להיות מפוטר גם בלי הודעה מוקדמת.
- ג. יפוטר עובד בתקופת הנסיון והתקופה המוארכת יקבל הודעה מוקדמת של יום אחד לכל חודש עבודתו במוסך.
- ד. נשאר עובד לעבוד לאחר תקופת הנסיון, כאמור לעיל, ייחנה מכל הזכויות הנובעות מהסכם זה לעובד קבוע מיום הכנסו לעבודה.

סדר עבודה

פרק 7:

א. שעות עבודה רגילות

- 1. שבוע עבודה הינו בן 45 שעות שבועיות.
  - (א) במוסכים, שיעבדו 5 ימים בשבוע, יועסקו העובדים 5 ימים לפי 9 שעות ביום.
  - (ב) במוסכים, שיעבדו 6 ימים בשבוע, יום עבודה רגיל הוא בן 8 שעות ויום ו' בן 5 שעות.
- 2. יום עבודה בערב חג יהיה בן 5 שעות ויחושב לפי יום עבודה מלא במקובל בכל מקום עבודה. שעות עבודה בחול המועד יהיו לפי הסיכום בין המפעל לנציגות העובדים.

**ב. שעות עבודה נוספות:**

שעות עבודה, שמועסק בהן עובד לפי דרישת הנהלת המוסך מעבר לשעות העבודה היומיות הרגילות, כאמור לעיל, נחשבות לשעות עבודה נוספות, והן משתלמות בתוספת של 25% מהשכר הכולל עבור השעתיים הראשונות, 50% מהשכר הכולל החל מהשעה הנוספת השלישית ועד חצות. החל מחצות ישלם המוסך לעובד שכר כולל של שתי שעות בעבור כל שעת עבודה.

**ג. משמרות:**

1. במשמרת שנייה - יהיו העובדים זכאים לתוספת של 25% על שכרם בעבור כל כל משמרת כאמור לעיל.

**פרק 8. העדפי שכר מטובל לעובדי המוסכים בכל המקצועות השונים במוסך החל מ-1.9.1993**

דרגה	בש"ח לחודש
ש"ח 1,485-1	ש"ח 2,056-6
ש"ח 1,585-2	ש"ח 2,196-7
ש"ח 1,690-3	ש"ח 2,345-8
ש"ח 1,805-4	ש"ח 2,854-9
ש"ח 1,929-5	ש"ח 3,000-10
	ראש צוות ש"ח 3,311-
	מנהל עבודה ש"ח 3,615-

**ב. עבודת חוץ:**

עובד הנשלח לעבוד מחוץ למוסך ו/או מחוץ לעיר יוחזרו לו הוצאות הנסיעה והלינה הכל לפי הענין.

סכומי האשל הם, החל באחד באוגוסט 1993, כדלקמן וכפי שיעודכן מעת לעת:

7.50 ש"ח	ארוחת בוקר
21.20 ש"ח	ארוחת צהריים
9.20 ש"ח	ארוחת ערב
9.20 ש"ח	ארוחת לילה

סכומי האש"ל הנ"ל נקבעו על סמך מדד מחירי ארוחות במסעדות ובבתי קפה של חודש 6/93 שהגיע ל-212.5 נקודות (לפי בסיס של שנת 1987).

ג. תוספת ותק:

לאחר שנת עבודה במוסך יקבל עובד תוספת ותק בשיעור של 1% משכרו החודשי לכל שנת ותק עד 30 שנה, אשר ימנו החל מיום חתימת הסכם זה.

ד. תוספת יוקר:

תוספות היוקר המשתלמות עפ"י ההסכם הקיבוצי הכללי בין לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים לבין ההסתדרות הכללית של העובדים בא"י, ישולמו לעובדים במוסכים.

ה. אופן התשלום:

1. התשלום לעובדים יהיה אחת לשבוע, אחת לשבועיים או אחת לחודש, בימים קבועים, ובהתאם לנהוג במוסך ובמסגרת החוק.

2. הנהלת המוסך רשאית לשלם את שכר העבודה ע"י שיק או ע"י זיכוי חשבונו האישי של כל אחד מהעובדים בבנק, כפי שייקבע בהסכמה בין ההנהלה לוועד העובדים.

עובד שיודיע בכתב כי רצונו ששכרו לא ישולם לו ע"י זיכוי חשבונו בבנק כנ"ל, יקבל את השכר באמצעות שיק על שמו. הנהלת המוסך תמציא לעובד פרוט חשבון שכרו שהועבר לזכותו בבנק, בתלוש שכר מפורט לפחות אחת לחודש.

פרק 9. ביטוח חולה

בכדי להבטיח את התשלום לעובדים במקרה מחלה תשלם ההנהלה ל"מבטחים" 2.5% משכר העבודה הכולל של העובד מיום חתימת הסכם זה.

פרק 10. דמי חגים

כל עובד שעבד לפחות שלושה חודשים, יקבל תשלום מלא עבור 10 ימי חג;

ראש השנה	2 ימים
יום כיפורים	1 ימים
סוכות	2 ימים
פסח	2 ימים
שבועות	1 ימים
יום העצמאות	1 ימים

יום נוסף על פי בחירת העובד.

התשלום עבור ימי החג ישולם גם אם החג חל בשבת.

פרק 11. חופשה שנתית

א. עובד זמני אשר עבד במוסך עד 75 ימים ופוטק או עזב את העבודה מרצונו תשולם לו תוך 9 ימים מיום גמר עבודתו תמורת חופשה שנתית בשיעור של יום עבודה עבור כל חודש שעבד.

ב. עובד הממשיך לעבוד במוסך למעלה מ-75 יום ועד שנה, יהא זכאי לחופשה שנתית בהתאם לחוק חופשה שנתית תשי"א 1951 (להלן: "החוק").

ג. עובד העובד במוסך שנה ומעלה יהא זכאי לחופשה שנתית כמפורט להלן:

שנות ותק	מס' ימי חופשה בשנה ל-6 ימי עבודה בשבוע	מס' ימי חופשה בשנה ל-5 ימי עבודה בשבוע
1	12 ימי עבודה	10 ימי עבודה
2	12 ימי עבודה	10 ימי עבודה
3	13 ימי עבודה	11 ימי עבודה
4	13 ימי עבודה	11 ימי עבודה
5	14 ימי עבודה	12 ימי עבודה
6	19 ימי עבודה	17 ימי עבודה
7	19 ימי עבודה	17 ימי עבודה
8	19 ימי עבודה	17 ימי עבודה
9 ואילך	26 ימי עבודה	23 ימי עבודה

ד. עובדים המקבלים פרמיות בנוסף לשכרם הקבוע, יהיה שכרם הרגיל לצורך חישוב דמי חופשה כולל הפרמיות המוטלמות להם עבור יום עבודה רגיל, ובלבד שפרמיה כנ"ל העולה על 30% של השכר הקבוע לא תובא במנין. פרמיות המוטלמות ליום עבודה רגיל פירושן, הפרמיה הנומוצעת שקיבל עובד ב-90 הימים שלפני צאתו לחופשה תוך יום עבודה רגיל (ז"א לניא שעות נוספות).

ה. נוער עד גיל 18, יקבל חופשה שנתית בתשלום בהתאם לחוק עבודת הנוער ולחוק חופשה שנתית (18 ימים בשנה, כולל שבתות).

ו. הנהלת המוסך היא הקובעת את מועד חופשתו של העובד בהתאם לצרכי המוסך ובתאום עם העובד.

ז. יש לדאוג שהחופשה תהיה רצופה ולא לשיעורים פרט למקרה של הסכם מיוחד בין הצדדים. ובהתאם לחוק (7 ימים רצופים לפחות).

ח. עובדים בעלי זכות לחופשה, שמסיבות מחלה לא יוכלו לקבלה בתקופת החופשה, במוסכים בהם החופשה היא כללית, רשאים לקבלה אחרי שובם לעבודה.

ט. חלה עובד בתקופת חופשתו השנתית, תשולם לו מבטת החופשה המגיעה לו לאחר החלמתו; במקרה כנ"ל על העובד להודיע על כך להנהלת העבודה על מחלתו ביום הראשון למחלתו.

י. עובדים בעלי זכות חופשה, המפורטים לפני שקיבלו את החופשה המגיעה להם רשאים לקבל פדיון חופשה על חשבון המוסך בעת הפיטורים, עבור כל הימים שהצטברו לזכותם במהלך תקופת עבודתם במוסך.

י"א. חישוב מכסת החופשה דלעיל הוא לשנת עבודה, ובאופן יחסי לחלקי שנה שמעל לשנת עבודה במוסך, בהתאם לאמור בחוק חופשה שנתית.

### פרק 12. תשלום דמי הבראה:

העובדים זכאים לתשלום דמי הבראה בשיעורים המפורטים להלן:

עבור השנה הראשונה והשניה	5 ימי הבראה
עבור השנה השלישית	6 ימי הבראה
עבור השנה הרביעית ועד השנה השמינית	7 ימי הבראה
עבור השנה התשיעית ועד השנה העשירית	8 ימי הבראה
עבור השנה האחת עשרה	9 ימי הבראה
עבור השנה השתיים עשרה ואילך	10 ימי הבראה

מחיר יום ההבראה יהיה בהתאם לקבוע בהסכם שבין לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים לבין האגף לאיגוד מקצועי וכפי שיהיה מעת לעת.

תשלום ימי ההבראה יהיה סמוך, ככל האפשר, למועד תשלום המשכורת שבה משולמים דמי החופשה השנתית, באחד מחודשי הקיץ (יוני, יולי, אוגוסט, ספטמבר).

עובד, שפוטר או התפטר לאחר יותר משנה לעבודתו, יקבל דמי הבראה יחסיים גם עבור חלקי השנה.

### פרק 13. הוצאות נסיעה:

עובדים הנוסעים מביתם למקום העבודה ובחזרה יהיו זכאים להחזר הוצאות הנסיעה בפועל בתחבורה ציבורית בהתאם להסכם קיבוצי כללי שנחתם בין האגף לאיגוד מקצועי ולשכת התיאום מיום 12.8.87, וכפי שיהיה מעת לעת (הסכם קיבוצי זה מצורף להסכם זה ומהווה חלק בלתי נפרד ממנו).  
ההסכם הקיבוצי המערבן מחירי הנסיעה בתחבורה הציבורית מיום 5.9.93 נקבע החזר בגין הנסיעות לעבודה בסך 10.40 ש"ח ליום, נכון ליום חתימת הסכם זה.

### פרק 14. בטיחות בעבודה:

על המעסיקים והעובדים לנקוט בכל האמצעים שברשותם כדי למנוע תאונות בעבודה, בהתאם לדרישות החוק למניעת תאונות עבודה.

### פרק 15. בגדי עבודה:

א. עובדים לאחר 6 חודשי עבודה במוסך יקבלו 2 חליפות עבודה ו-1 זוג נעלי עבודה פעם אחת בשנה על חשבון המוסך.

ב. בגדי מגן וכדומה ינתנו לעובדים בעבודות שייקבעו על-ידי המוסד לבטיחות וגהות.

י. עובדים בעלי זכות חופשו, המפורטים לפני שקיבלו את החופשה המגיעה להם רשאים לקבל פדיון חופשה על חשבון המוסך בעת הפיטורים, עבור כל הימים שהצטברו לזכותם במהלך זקופת עבודתם במוסך.

י"א. חישוב מכסת החופשה דלעיל הוא לשנת עבודה, ובאופן יחסי לחלקי שנה שמעל לשנת עבודה במוסך, בהתאם לאמור בחוק חופשה שנתית.

**פרק 12. תשלום דמי הבראה**

העובדים זכאים לתשלום דמי הבראה בשיעורים המפורטים להלן:

- |              |                                    |
|--------------|------------------------------------|
| 5 ימי הבראה  | עבור השנה הראשונה והשנייה          |
| 6 ימי הבראה  | עבור השנה השלישית                  |
| 7 ימי הבראה  | עבור השנה הרביעית ועד השנה השמינית |
| 8 ימי הבראה  | עבור השנה החמישית ועד השנה העשירית |
| 9 ימי הבראה  | עבור השנה האחת עשרה                |
| 10 ימי הבראה | עבור השנה השתיים עשרה ואילך        |

מחיר יום ההבראה יהיה בוחתאם לקבוע בהסכם שבין לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים לבין האגף לאיגוד מקצועי וכפי שיהיה מעת לעת.

תשלום ימי ההבראה יהיה סמוך, ככל האפשר, לחווד תשלום המשכורת שבה משולמים דמי החופשה השנתית, באחד וחודשי הקיץ (יוני, יולי, אוגוסט, ספטמבר).

עובד, שפוטר או התפטר לאחר יותר משנה לעבודתו, יקבל דמי הבראה יחסיים גם עבור חלקי השנה.

**פרק 13. הוצאות הנסיעה**

עובדים הנוסעים נוכיחם למקום העבודה ובחזרה יהיו זכאים להחזר הוצאות הנסיעה בפועל בחזרה ציבורית בהתאם להסכם קיבוצי כללי שנחתם בין האגף לאיגוד מקצועי וישכת התיאום מיום 12.8.87, וכפי שיהיה מעת לעת (הסכם קיבוצי זה מצורף להסכם זה ומהווה חלק בלתי נפרד ממנו).  
ההסכם הקיבוצי הוועדכן מחירי הנסיעה בתחבורה הציבורית מיום נקבע החזר בגין הוצאות לעבודה בסך 9.64 ש"ח ליום, נכון ליום חתימת הסכם זה.

**פרק 14. בטיחות בעבודה**

על המעסיקים והעובדים לנקוט בכל האמצעים שברשותם כדי למנוע תאונות בעבודה, בהתאם לוורישות החוק לחניעת תאונות עבודה.

**פרק 15. בגדי עבודה**

א. עובדים לאחר 6 חודשי עבודה במוסך יקבלו 2 חליפות עבודה ו-1 זוג נעלי עבודה פונם אחת בשנה על חשבון המוסך.

ב. בגדי מגן וכדומה ינתנו לעובדים בעבודות שייקבעו על-ידי המוסד לבטיחות וגהוון.

פרק 16. א. חופשת לידה:

1. כל עובדת זכאית לחופשת לידה בהתאם לחוק.

2. זכותה של העובדת להאריך חופשת הלידה בהתאם לחוק בלי שתאבד זכויותיה ותפקידה במוסך.

ב. ימי שמחה:

עובד קבוע שמתחתן יקבל חופשה מיוחדת בת 2 ימים; עובד כנ"ל שנולד לו בן/בת או שבנו/בתו מתחתן/נת יקבל חופשה מיוחדת בת 1 יום. עבור ימי חופשה מיוחדת כנ"ל יהיה העובד זכאי לתשלום שכרו המשולב הרגיל.

ג. ימי אבל:

עובד המקיים חובת אבלות מטעמי דת או נוהג - "שבעה" ואינו עובד באותם ימים (במות הורים, בן-זוג, אחים ואחיות וילדים) יהיה זכאי לתשלום שכרו ובעבור ימי העבודה בפועל שנעדר בהם מהמפעל.

פרק 17. קרן פנסיה ופיצויים:

א. הנהלות המוסכים ייבטחו את עובדיהם בקרן פנסיה יסוד או בקרן פנסיה מקיפה של מבטחים לפי בחירתם.

ב. הנהלות המוסכים אשר יחליטו לבטח את עובדיהם בקרן פנסית יסוד, ישלמו למבטחים דמי גמולים בשעור הקבוע בתקנון שהינו 11.5% משכרם המלא של העובדים עבור 8 שעות עבודה; מזה ישלם המעביד 6% וינכה מהעובד 5.5%.

ג. הנהלות המוסכים שיחליטו לבטח את עובדיהם בפנסיה מקיפה, ישלמו ל"מבטחים" דמי גמולים בשעור של 17.5% משכרם המלא של העובדים עבור 8 שעות עבודה, מזה ישלם המעביד 12% וינכה מהעובד 5.5%.

ד. מוסכם במפורש בין הצדדים, כי הנהלות המוסכים שעשו או יעשו עד 31.5.94 ביטוח אלטרנטיבי או קופות תגמולים - יבוא הדבר במקום חובת בטוח בקרן פנסית יסוד, או קרן פנסיה מקיפה הכל לפי הענין בתנאי שהעובד יחתום על כתב ויתור על פי הנוסח המצו"ב. (נספח 2).

ה. תשלום הנהלת המוסך לקרן פנסיה מקיפה בשיעור 6% משכר עבודה חודשי, יבואו במקום חובת תשלום פיצויי פיטורים בשיעור 72%. לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים חשב"ג-1983.

ו. הנהלת המוסך אשר תבחר לבטח את עובדיה בקרן פנסיה מקיפה, תוכל להפקיד השלמת פיצויים בקרן פיצויים של מבטחים או כל קופת גמל אחרת בשיעור 2 ושליש אחוז משכרו החודשי, תשלום הנהלת המוסך לקרן פיצויים כאמור, תבוא במקום חובת תשלום פיצויי פיטורים בשיעור 28% לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים.

ז. הנהלות המוסכים אשר חל עליהם הסכם הצטרפות לקרן פנסית יסוד או מקיפה לפני חתימת הסכם זה, יקבעו זכויות העובדים בהתאם לקבוע בהסכם הפנסיה.

פיטורים רגילים: פרק 18.

א. יש למנוע שרירות לב ביחס לפיטורי עובדים..

\* ב. פיטורים רגילים של עובדים לאחר תקופת הנסיון, אפשריים מסיבה מספקת ועל פי תקנון העבודה ובהודעה מוקדמת של 6 ימי עבודה לעובדים אשר עובדים ע"י מחצית השנה ויום נוסף לכל חודש מעל לחצי שנה, עד למכסימום של 12 ימי עבודה.

ג. על אף האמור נעיל רשאית הנהלת המוסך להפסיק עבודתו של עובד מפוטר עם מתן ההודעה המוקדמת ובלבד שישולמו לו דמי ההודעה המוקדמת בהתאם לחספר הימים וזנקובים בסעיף משנה ב' דלעיל.

פיטורים מחמת צימצום בעבודה: פרק 19.

א. עובד שפוטר או עזב את המוסך מפאת צימצום בעבודה זכאי לקבל תעודה מתאימה בדבר וקופת עבודתו במוסך.

ב. עובדים שפוטרו מפאת צימצום בעבודה, שמורה להם הזכות לחזור לעבודה במוסך, במקרה של צורך בעובדים נוספים בזכויות מלאות, תוך 6 חודשים מיום הפיטורים. במקרה זה רשאי בעל המוסך לתבוע מאת העובד להחזיר כספי הפיצויים שקיבל בתנאים כפי שיוסכם ביניהם.

ג. חלו חילופי בעלים במוסך יהיה בעל המוסך היוצא חייב בכל תשלומי הפיצויים ותשלומים אחרים בגין כל תקופת העבודה של כל עובד במקום העבודה.

פיטורים על פי תקנון העבודה: פרק 20.

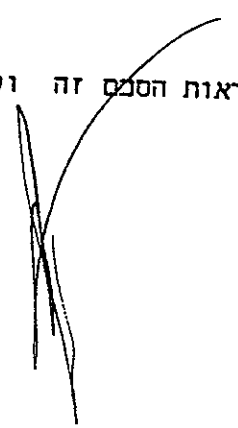
א. פיטורים בו במקום ובלי הודעה מוקדמת יכולים לצאת לפועל באותם המקרים המפורטים בתקנון העבודה המצורף להסכם זה המהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

מקרים חירונים: פרק 21.

א. עובד קבוע אשר למרות רצונו איננו יכול ואיננו חסוגל מסיבות רפואיות להמשיך בעבודתו הרגילה, ייעשה מאמץ ונסיון לסדרו בעבודה אחרת או במחלוקה אחרת. במקרה ולא ימצא פתרון כנ"ל או אחר מוסכם על הצדדים, תועבר השאלה והתביעות ההדדיות לוועדה פריסטית אשר תוציא מסקנותיה.

פיצויי פיטוריון: פרק 22.

שיעור פיצויי הפיטורים יהא בהתאם להוראות הסכם זה ולחוק פיצויי פיטורים על תקנותיו.





התפטרות מהעבודה:

- א. עובד שתקופת הנסיון שלו טרם נסתיימה, רשאי לעזוב את המוסך באותם תנאי ההודעה המוקדמת שבהם אפשר לפטרו. אחרי תקופת הנסיון רשאי העובד לעשות זאת מסיבה מספקת ובהודעה מוקדמת כנהוג במקרה פיטורים.
- ב. במקרה שהעובד עזב את עבודתו ללא סיבה מספקת וללא מתן הודעה מוקדמת, תעכו: הנהלת המוסך מגמר חשבונו סכום השווה למספר ימי ההודעה המוקדמת שבהם חייב העובד להודיע למעסיקו וזאת עד לבירור בין ההנהלה ורציגות העובדים או בוועדה הפריטטית וכפוף להחלטה.

תקנון העבודה:

פרק 23.

תקנון העבודה וכל הנספחים המצורפים להסכם זה מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

ועד העובדים:

- א. ועד העובדים או מועצת הפועלים מייצגים את כל העובדים כלפי ההנהלה בכל העניינים והנוגעים להסכם זה, וליחסי העבודה שבמוסך.
- ב. ועד העובדים יבחר ע"י צבור העובדים במוסך ויאשר ע"י ההסתדרות.
- ג. ועד העובדים אינו רשאי להתערב בעניינים טכניים ואדמיניסטרטיביים של המוסך. חלוקת העבודה וסידור העבודה מופקדים בידי ההנהלה.

הפסקות זמניות בעבודה:

פרק 24.

במקרה של הכרח בהפסקה זמנית בעבודה כתוצאה מכח עליון (דהיינו מסיבות שאינן תלויות בהנהלה), ידונו הצדדים בפתרון הבעיה כולל הבעיה הכספית במגמה למצוא הסדר מתקבל על דעת הצדדים המעוניינים. עד 14 יום יהיו ע"ח חופשה שנתית, (כח עליון, מלחמה, שטפון, הפסקת השמל, ימי אבל של בעל המוסך וכו').

זיכוי חס אחר - חס ארגון:

פרק 25.

- א. ההנהלה תנכה ושכרם של העובדים חברי ההסתדרות את המס. האחיד ותעביר את הסכומים שזכו על-ידה לרשות לשכת המס של ההסתדרות הכללית.
- ב. ההנהלה תנכה ושכרם של העובדים שאינם מאורגנים בארגון עובדים דמי טיפול מקצועי ארגוני לזכות ההסתדרות בשיעור שנקבע בחוק הגנת השכר והתקנות על פיו. ההנהלה תעביר מידי חודש את הכספים שזכו על ידה לשכת המס של ההסתדרות הכללית.

קרן ההשתלמות:

פרק 26.

א. הנהלות המוסכים יפרישו על חשבונן מידי חודש בחודשו 0.2% משכרם הכולל של העובדים וכן ינכו 0.1% משכר העבודה של העובד לקרן ההשתלמות לעובדי המוסכים שתקום בהנהלה משותפת של הצדדים להסכם.

ב. הגביה של כספי הקרן תיעשה ע"י "מבטחים" והכספים יעברו ללא ניכוי הוצאות לחשבון הקרן בבנק במוסכם.

ג. ההנהלה המשותפת של הקרן תעבד תקנון של הקרן וייקבעו דרכי השימוש בכספים שיצטברו למטרות הכשרה מקצועית והשתלמויות שונות. התקנון הנ"ל יהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה.

**שמירת זכויות:** פרק 28.

הסכם זה בא לקבוע תנאים אחידים במוסכים בארץ ושני הצדדים להסכם זה יעשו כל המאמצים לבצוע הדבר, אולם הסכם זה אינו בא לפגוע בתנאי עבודה מקובלים ונהוגים במוסכים. ברם אם סעיפי הסכם זה חופפים נוהגים הסכמים וצווי הרחבה קיימים בשלמותם או בחלקם, אין לקיים כפילות ביניהם והעובדים ייהנו מן התנאים שלטובתם, בין אם הם מכוח הסכם, מכוח נוהג, ו/או מכוח צו הרחבה.

**ביצוע הסכם זה:** פרק 29.

בתקופת תוקפו של הסכם זה לא תבוא ההסתדרות ו/או נציגות העובדים לאיגוד המוסכים בישראל או למוסך המאורגן באיגוד המוסכים, אלא אם נקבע אחרת בהסכם קיבוצי מיוחד בהצעת הסכם אחר או בדרישות אחרות מאלה הכלולים בהסכם זה, וביחס לנושא ההסכם. הוא הדין ביחס להנהלת מוסך כלפי נציגות העובדים או ההסתדרות.

**יישוב חילוקי דעות וועדות פריטטיות:** פרק 30.

א. בתקופת תוקפו של הסכם זה, יקיימו הצדדים את הועדות הפריטטיות המשותפות שמתפקידן לטפל, לברר ולתווך בחילוקי הדעות שיתעוררו בין הצדדים, לפני הפעלת סעיף בוררות.

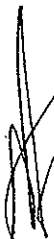
ב. חברי הועדות הפריטטיות יתמנו על ידי הצדדים (או על ידי מי שהוסמך לכך על ידם במפורש).

ג. המינוי יכול להיעשות דרך כלל או לצורך ענין מסוים.

ד. החלטות הועדה יכולות להתקבל רק בהסכמת נציגי שני הצדדים בוועדה. הועדה הפריטטית תתכנס לא יאוחר מ-72 שעות מאז הועבר אליה הנושא השנוי במחלוקת.

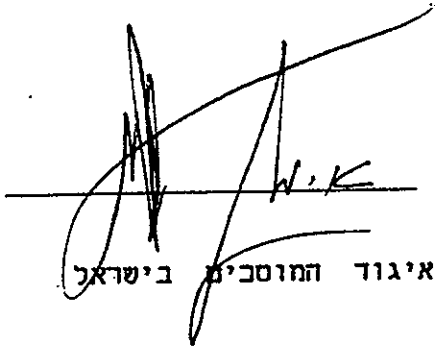
ה. הצדדים להסכם זה ימנו ועדות פריטטיות אזוריות שיטפלו בבעיות שמתגלעות באזוריהם וכן ועדה פריטטית ארצית שתטפל בבעיות כלליות ארציות הנובעות מהסכם זה. במידה וועדה פריטטית אזורית לא תגיע לסיכום, יועבר הענין לוועדה פריטטית ארצית.

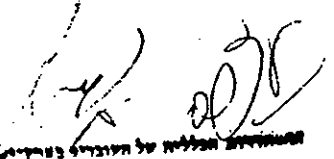
ו. לא יושב סכסוך בוועדה פריטטית אזורית או ארצית תוך 72 שעות מאז הדיון הראשון יועבר הענין לבוררות לפי דרישת אחד מהצדדים על פי רשימת בוררים מוסכמת שתצורף להסכם.



- א. חילוקי דעות כל שהם שיתעוררו בין הצדדים במשך תקופת הסכם זה, אם שימשו נושא לדיון בוועדה הפריטטית ולא יושבו תוך 72 שעות כנ"ל, או באותם מקרים שהועדה הפריטטית הארצית בהתאם להסכם זה לא הופעלה - ייחסרו להכרעת ועדת בוררים, ועליה לתת פסק דינה תוך שבועיים.
- ב. ועדת הבוררים תהא בת שלושה חברים, אחד שיתמנה על ידי כל צד וכן בורר שלישי וחריע, שיתמנה, באין הסכמת הצדדים לגבי שמו, על ידי הועדה הפריטטית, ובאין הסכמה על ידה, בהגרלה מתוך רשימת הבוררים המוסכמת המצורפת להסכם זה ומהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
- ג. סעיף זה מהווה שטר בודרין בין הצדדים ואין, איפוא, צורך לחתום על שטר בודרין.
- ד. הבוררים לא יהיו קשורים בתקנות הדיון, אבל יהיו קשורים בדיני הראיות ובהוראות החוק המטריאלי.
- ה. הבוררים יהיו רשאים לדון שלא בנוכחות אחד הצדדים לבוררות, במקרה שנשלחה לצד זה הודעה מוקדמת של 5 ימים מראש בדואר רשום בדבר ישיבת הבוררות והצד לא הופיע לישיבה.
- ו. הבוררים יהיו רשאים להוציא החלטות ביניים ו/או פסקי דין חלקיים.
- ז. הבוררים יהיו רשאים להמשיך בדיון ואף להוציא החלטות כלשהן, זמניות או סופיות, אף בהיעדר אחד הבוררים, בתנאי שאותו בורר הוזמן במכתב רשום 5 ימים מראש ולא הופיע לשתי ישיבות רצופות, או לא נתן סיבה סבירה לאי הופעתו, ובתנאי שבין שני הבוררים הנותרים שימשיכו בדיון יהיה הבורר והשלישי החלטות 2 הבוררים הנותרים תיחשבנה לכל דבר כהחלטות הבוררים כולם.
- ח. נתמנתה ועדת בוררות בהתאם להסכם זה - לא תישמע כל טענה נגד חוקיות מינויה. וכל פגם במינויה או בדיוניה של הועדה הפריטטית שקדמו לפעולת ועדת הבוררות, לא ישמשו עילה לפסילת החלטה כלשהי או פסק בודרין. הצדדים לסכסוך מתחייבים להוציא לפועל את החלטות הבוררים ללא וכל ערעור.
- ט. שכר טרחתו של בורר יחיד או יו"ר ועדת בוררים ישולם שווה בשווה על ידי שני הצדדים לסכסוך. יתר חברי ועדת הבוררים לא יקבלו שכר טירחה.

הצדדים להסכם זה ירשמו ההסכם לפי חוק הסכמים קיבוציים ויבקשו בחשותף משר העבודה להרחיב את הוראות הסכם זה בצו הרחבה.

  
איגוד המוסכים בישראל

  
הסתדרות עובדי המכתב החשמל והאלקטרוניקה  
מזכיר

הסתדרות עובדי המכתב, החשמל, והאלקטרוניקה  
חטיבת עובדי הרכב והמוסכים

ז'ילוני אפרים-מ"מ יו"ר האגף לא. מקצועי

אריה מטוס-יו"ר הנהלת איגוד המוסכים בישראל

עזרא שלום-מזכ"ל הסתדרות עובדי המכתב, החשמל והאלקטרוניקה

צבי פיש-מזכ"ל איגוד המוסכים בישראל

יאקה הרצל-מזכיר חטיבת עובדי המוסכים ושרותי רכב

שוורץ משה-חבר ועד השמלאות-רכב

כמיל חיים-חבר מזכירות ארצית סופר אלי-רכז איגוד - ירושלים

שכניה אברמוב-יו"ר ועד ענף פחחות רכב

גרינוולד מיקי-רכז איגוד - פ"ת נויוביץ מרדכי-רכז א. מקצועי-מ.פ. ת"א

בוסיס ראובן-יו"ר ועד ענף צמיגים וחקרים

סוכניק יורם-רכז חיק המוסכים - חיפה

בס משה-יו"ר ועד ענף מיזוג אויר ברכב

פנסו אביגדור-יו"ר ועד ענף צבאות רכב

איזן אברהם-יו"ר סניף י-ם

מזן דוד-חבר ועד סניף חיפה

קליין עודד-חבר ועד ענף אופנועים

אלמוג ירחמיאל-יו"ר סניף ת"א

זילברמן יצחק-יו"ר סניף ב"ש

